**Отчет УрГЭУ о проделанной работе по повышению доступности и качества**

**высшего и среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с**

**ограниченными возможностями здоровья**

**за 2021 год**

Обеспечение надлежащих условий обучения, в т. ч. для лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее - ОВЗ), продолжает оставаться приоритетным направлением деятельности Уральского государственного экономического университета

На текущую дату в УрГЭУ обучается 46 человек с инвалидностью, сведения о которых приведены в табл. 1.

Таблица 1

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование структурного подразделения | **Количество**  **студентов** |
| Институт экономики и финансов | 5 |
| Институт менеджмента, предпринимательства и инжиниринга | 11 |
| Институт цифровых технологий управления и информационной  безопасности | 5 |
| Институт государственного, муниципального управления и права | 4 |
| Институт непрерывного и дистанционного образования | 14 |
| Институт магистратуры | 2 |
| Колледж | **5** |
| **ИТОГО:** | **46** |

Студентов всех форм обучения: с нарушением зрения - 4 чел.; слуха - 3 чел.; нарушением опорно-двигательного аппарата (мобильные) - 10 чел. и с соматическими заболеваниями - 29 чел.

По сравнению с прошлым годом число студентов с инвалидностью, обучающихся с 1 сентября 2021 года , уменьшилось на 2 человека, астудентами 1-го курса всех форм обучения в общей сложности стали 10человек (табл. 2.), против 20, поступивших в 2020 году. Общие расходы университета на обеспечение доступной среды в текущем году составили 40,3 тыс. руб.

В 2021 году приобретено складное инвалидное кресло для передвижения лиц, имеющими нарушения опорно-двигательного аппарата, а для слабослышащих - переносная индукционная система (ИЦР-2), которая используется в центральной локации Университета по ул. 8 марта/Народной воли 62/45.

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование структурного подразделения | **Количество**  **студентов** |
| Институт экономики и финансов | 1 |
| Институт менеджмента, предпринимательства и инжиниринга | 2 |
| Институт цифровых технологий управления и информационной  безопасности | 2 |
| Институт государственного, муниципального управления и права | 0 |
| Институт непрерывного и дистанционного образования | 1 |
| Институт магистратуры | 1 |
| Колледж | 3 |
| **ИТОГО:** | **10** |

Следует отметить, что в 2021 году профориентационная работа Управления по приему и довузовской подготовки в большей степени была сосредоточена в образовательных организациях общего и среднего профессионального образования. С учетом сложившейся эпидситуации многие мероприятия поменяли формат с оффлайн на онлайн, либо проводились в обоих форматах одновременно. Стоит отметить, что онлайн формат многих мероприятий позволил участвовать в них лицам с ОВЗ.

Онлайн встречи с выпускниками Свердловской области проводились в городах: Камышлов, Туринск, Артемовский, Шаля, Ачит, Кушва, Малышево, Каменск-Уральский, Байкалово, Реж, Асбест, Ревда, Тавда, Верхотурье, Пышма, Лесной.

Отборочный этап вузовских олимпиад, включенных в Перечень Министерства образования, проводился в форматах оффлайн и онлайн.

Финальные конкурсные мероприятия Конгресса школьников (защита исследовательских проектов) предусматривали онлайн подключения, которыми могли воспользоваться все участники.

Правилами приема предусмотрен отдельный раздел «Особые права при приеме на обучение по программам бакалавриата и специалитета», выделено 10% от кооичества бюджетных мест по каждому направлению подготовки, и отдельный раздел «Особенности проведения вступительных испытаний для инвалидов и лиц с ОВЗ».

Подавать документы в 2021 году было возможно в формате онлайн через личный кабинет абитуриента (через сайт вуза), что позволило всем категориям граждан и гражданам с ОВЗ лично не приходить в учебное заведение. При проведении вступительных испытаний, для лиц имеющих право сдавать вступительные испытания по материалам вуза, использовались адаптированные технологии для дистанционной сдачи экзаменов.

Приемная комиссия при необходимости проводит индивидуальные консультации с инвалидами и лицами с ОВЗ во время подачи документов.В этом году число абитуриентов из числа лиц с инвалидностью и ОВЗ, прошедших индивидуальное профконсультирование, составило 32 чел.

При проведении профориентационных мероприятий лица с инвалидностью и ОВЗ заполняют специально разработанную анкету, анализ которой позволяет заранее определить направления работы с поступающими и технологии дальнейшего обучения.

Развитие инклюзивного высшего образования поддерживается и со стороны деятельности отдела взаимодействия с работодателями и развития кадрового потенциала (далее — ОВРКП). ОВРКП при поддержке других подразделений в своей работе руководствуется ежегодно формируемым Планом мероприятий по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению студентов и выпускников ФГБОУ ВО «УрГЭУ» с ограниченными возможностями здоровья, включающие в себя:

1. Проведение мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников, предоставлению студентам объективной информации о состоянии рынка труда и происходящих на нем изменениях:

* ярмарки вакансий («Конвейер вакансий», «Профи Ёлка», «Прививка против безработицы»);
* профконсультации «Час карьеры в УрГЭУ» и др.

2. Проведение и сопровождение конкурсов:

* сопровождение заявок на конкурс «Профстажировки.рф»;
* сопровождение регионального этапа конкурса профессионального мастерства«Абилимпикс» и др.

3. Предложение по регистрации и сопровождению студента на платформах «Факультетус» и «Россия – страна возможностей» (онлайн) для получения возможности прямого общения с работодателем, отслеживания подходящих запланированных работодателями мероприятий, а также прохождения тестового инструментария по развитию круга компетенций, востребованных рынком труда.

4. Постоянное обновление информации на сайте ОВРКП по нормативному регулированию и актуальной базе вакансий от работодателей-партнеров вуза для студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов с формированием раздела «Работа со студентами и выпускниками с ОВЗ и инвалидами».

5. Индивидуальные консультации для студентов по вопросам:

* организации проведения всех видов практик, стажировок, а также трудоустройства;
* проведения консультаций по заполнению портфолио студента;
* психолого-педагогическое сопровождение и консультирование обучающихся с инвалидностью и ОВЗ;
* правовое консультирование обучающихся с ОВЗ и инвалидностью и др.

6. Взаимодействие с центром занятости, работными порталами по трудоустройству студентов и выпускников с ОВЗ и инвалидов:

* указание портала «Работа в России» на ресурсах ОВРКП;
* участие сотрудников Департамента по труду и занятости населения Свердловской области и Екатеринбургского центра занятости в мероприятиях, организуемых ОВРКП;
* профориентационная встреча в рамках регионального этапа конкурса профмастерства «Абилимпикс» и др.

7. Взаимодействие с Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья Челябинского государственного университета (далее — РУМЦ ЧелГУ), включающее координацию планов и активностей, а также участие сотрудников ОВРКП и представителей других подразделений УрГЭУ в онлайн-мероприятиях РУМЦ (в т.ч. в роли докладчика):

* совещаниях вузов-партнёров;
* онлайн-опросах и распространении анкет;
* конференциях, вебинарах и круглых столах «Трудоустройство людей с инвалидностью: инструменты и способы поиска работы, взаимодействие с работодателями, юридические вопросы заключения трудовых договоров и создания условий труда», «Сопровождение молодых инвалидов при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве», «Лучшие практики обеспечения доступности и качества инклюзивного высшего образования для лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья» и др.;
* прохождении курсов повышения квалификации и дополнительных программ.

В частности, сотрудники ОВРКП прошли обучение и успешно защитили итоговые проекты по программам дополнительного профессионального образования:

* «Инклюзивное взаимодействие в режиме онлайн» («Белая трость», УрФУ, 29.11-01.12.2021г.)
* «Курсы повышения квалификации для кураторов практик» (РУМЦ, ЧелГУ, 29.09-10.11.2021г.)

Также ОВРКП принимает участие в подготовке отчётов по тематике сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

8. Взаимодействие с предприятиями и организациями по трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов УрГЭУ, помимо публикации предложений по трудоустройству и ответного направления резюме в соответствии с кадровыми потребностями, включает проект «Наставники МТС». В рамках проекта студенты с ОВЗ в период обучения в УрГЭУ могут выбрать себе наставника из ПАО «Мобильные ТелеСистемы», роль которого — помогать в подборе практического материала для написания курсовых работ и ВКР, давать советы и оказывать помощь в построении карьеры и жизненных ситуациях.

ОВРКП продолжает осуществлять мониторинг по трудоустройству выпускников с ОВЗ. Из пяти выпускников колледжа (СПО), бакалавриата и магистратуры 2021 года двое трудоустроены по профилю образовательной программы, остальные же не ищут работу, в т.ч. в связи с продолжением обучения на следующем образовательном уровне.

В 2021 году в УрГЭУ была продолжена практика по приёму от предприятий и организаций Свердловской области вакансий, подходящих конкретно лицам с ОВЗ и инвалидам:

1. Оператор антиковидного колл-центра
2. Специалист отдела контроля качества
3. Оператор call-центра
4. Продавец-универсал
5. Менеджер – стажёр HR отдела
6. Программист
7. Менеджер по персоналу
8. Менеджер по продажам в учебный центр
9. Менеджер по подбору персонала
10. Менеджер по продажам нефтегазового оборудования
11. Экономист по труду
12. Менеджер по подбору персонала
13. Бухгалтер
14. Менеджер по прямым продажам
15. Ассистент в проект Force Skyeng
16. Специалист по работе с задолженностью
17. Стажер по операционно-кредитной работе

В дополнение к этому по соглашению территориальными органами службы занятости населения Свердловской области на сайте ОВРКП в разделе вакансий для лиц с ОВЗ (<http://profi-rost.usue.ru/trudoustroystvo/trudoustrojstvo-vypusknikov-s-ovz-i-invalidov?id=1219>) размещена подборка вакансий от «Екатеринбургского центра занятости», профильных для направлений подготовки, реализуемых в УрГЭУ. На момент составления отчета в подборке отражены 29 позиций.

Таким образом, количество предлагаемых лицам с ОВЗ вакансий суммарно вдвое превосходит значение прошлого года.

Численность выпускников-инвалидов в текущем году составила 5 человек, из которых двое успешно трудоустроились по специальности в течение календарного года, при этом один из них был победителем конкурса профессионального мастерства Абилимпекс.

В 2021 году призером конкурса Абилимпекс стал студент колледжа УрГЭУ гр. 20-02 Б1 Кондаков Н.А. - компетенция: Веб-разработка (программирование).

Традиционно, поступившие в 2021 году студенты приняли участие в «Дне первокурсника».

Основные спортивные успехи были достигнуты членами сборной команды УрГЭУ по бадминтону, а, именно, студентами института экономики и финансов Слепневой Марией (гр. Эк-20-3) и Кочетковым Александром (гр. Эк-21-4). Результаты соревнований приведены в табл. 3.

Таблица 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование  турнира | Достигнутый результат | |
| Слепнева М. | Кочетков А. |
| Первенство Ленинского района (февраль 2021) | II место | - |
| Универсиада (апрель 2021) | II место | - |
| Спартакиада Ленинского района (ноябрь 2021) | I место | I место |
| «Декабрьский турнир» (12.12.2021) | II место | - |

В сентябре 2021 года года Сутурина М.М. (колледж) и Черепанова О.П. (институт цифровых технологий управления и информационной безопасности) успешно прошли обучение по программе повышения квалификации «Инклюзивное взаимодействие в режиме онлайн» в объеме 36 часов и получили удостоверения ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина».Обучение по данной программе было организовано АНО «Белая трость» на базе УрФУ. В декабре прошлого года по вышеупомянутой программе повышения квалификации дополнительно прошли обучение: Баянкина Е.Ю. (учебно-методическое управление); Патутина С.Ю., Камарова Т.А., Назаров А.В. (отдел по взаимодействию с работодателями и развития кадрового потенциала) и Царегородцева Е.А. (управление по приему и довузовской подготовки) и также получили соответствующие удостоверения.

РУМЦ Челгу организовал с 27 сентября по 11 ноября 2021 года обучение по программе «Взаимодействие куратора учебной и производственной практики (представителя работодателя) с обучающимся инвалидом, в т.ч. с применением дистанционных технологий» в объеме 72 часов, которую успешно освоили Камарова Т.А., Назаров А.В. (отдел по взаимодействию с работодателями и развития кадрового потенциала) и Миронова Ю.С. (учебно-методическое управление).

В течение 2021 года руководители и сотрудники структурных подразделений нашего университета (более 60-ти чел.) приняли участие в работе ряда мероприятий, инициированных:

1. Минобрнауки РФ:

1.1. «Инклюзивный менеджмент как инструментальная основа качественного удовлетворения особых образовательных потребностей обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья» (17.03.2021);

1.2. «Тьютерское сопровождение обучающихся с инвалидностью и ОВЗ и их семей в инклюзивном образовательном процессе как условие оказания качественной психолого-педагогической поддержки» (25.05.2021);

1.3. «Механизмы развития инклюзивной профессиональной компетентности специалистов психолого-педагогического сопровождения обучающихся с инвалидностью и ОВЗ: современные тренды и перспективы развития» (02.06.2021).

2. РУМЦ ЧелГУ:

2.1. II Всероссийская научно-практическая конференция «Актуальные проблемы науки и практики коррекционной педагогики и специальной психологии: вызовы времени» (19.03.2021);

2.2. Вебинар по обмену опытом по подготовке вузов к процедуре независимой оценки качества образования (в части доступности услуг для лиц с инвалидностью) (23.04.2021);

2.3. Вебинар «Особенности приемной кампании для абитуриентов с инвалидностью и ОВЗ в 2021 году» (17.06.2021);

2.4. Совещание по вопросам совместной работы вузов-партнеров РУМЦ ЧелГУ по развитию высшего образования в 2021 году» (09.09.2021);

2.6. Вебинар-практикум «Актуальные вопросы и технологии сопровождения обучения студентов с инвалидностью» (16.09.2021);

2.7. Стратегическая сессия «Межведомственное взаимодействие взаимодействие при сопровождении лиц молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» (22.09.2021);

2.8. Межрегиональный круглый стол «Актуальные вопросы развития инклюзивного высшего образования в современных условиях» (06.12.2021);

2.9. Круглый стол «Совершенствование деятельности вузов по содействию трудоустройству и сопровождению выпускников с инвалидностью» (09.12.2021).

2.10. Совещание «Итоги совместной работы партнерской сети РУМЦ ЧелГУ в 2021 годупо развитию инклюзивного высшего образования».

С 8 по 19 ноября проведен мониторинг деятельности УрГЭУ по вопросам приема, обучения и трудоустройства лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья за 2021 год, который своевременно представлен в Департамент координации деятельности образовательных организаций Минобрнауки России.